

KOKOUSTIEDOT

Aika **20.6.2018 klo 15.00 – 16.25**

Paikka **Terveyskeskuksen kokoushuone, Pelkosenniemi**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

Pelkosenniemi

~~Hietala Eija~~

varapuheenjohtaja

~~Juuso Marianne~~

Honkanen Heikki puheenjohtaja § 64

~~Luoma-aho Tero~~

Pyykönen Pentti

Savukoski

~~Ahola Merja~~ Hirvasaho Katja

~~Kelloniemi Marja-Liisa~~ Haapakoski Raimo

Kilpimaa Kari

Savukoski Jouko

puheenjohtaja

Muut osallistujat

~~Kouri Heikki~~

vt. johtava lääkäri

~~Reinvuo Ulla~~

toimistonhoitaja/sihteeri

~~Koskenlaine Sirpa~~

johtava hoitaja/sihteeri

~~Hakala Merja~~

vastaava hammaslääkäri

~~Nurmi Hanna~~

ympäristöterveysjohtaja

~~Severinkangas Pertti~~

Pelkosenniemen kunnanjohtaja

Mulari Antti

Savukosken kunnanjohtaja

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja

Sihteeri

Jouko Savukoski

Heikki Honkanen
§ 64

Sirpa Koskenlaine

KÄSITELLYT ASIAT

§:t 58 – 66

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pelkosenniemi / Savukoski 4.7.2018

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ

Pentti Pyykönen

Raimo Haapakoski

Aika ja paikka

9.7.2018 klo 8 – 16 kuntayhtymän taloustoimisto, Pelkosenniemi

Todistaa

Ulla Reinvuo, toimistonhoitaja

20.6.2018

NIMENHUUTO JA ÄÄNILUETTELOON VAHVISTAMINEN

Hall § 58

Kuntayhtymän hallituksen kokouksessa on kunkin jäsenkunnan valitsemilla jäsenillä niin monta ääntä kuin kunnalla on varattuja sairaansijoja terveyskeskuksessa. Kunkin kunnan valitsemilla jäsenten äänimäärä jakautuu heistä saapuvilla olevien kesken tasan (perussopimus 7 §).

Jäsenkunnat ovat vahvistaneet sairaansijojen lukumääräksi 1.1.2018 alkaen 14.

Jäsenkuntien valitsevat jäsenet toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2021

Varsinainen jäsen

Henkilökohtainen
varajäsen

Pelkosenniemi

7 ääntä

7 sairaansijaa

~~Hietala Eija~~

~~1,75~~

~~Oikarinen Antti~~

~~Juuso Marianne~~

~~1,75 3,5~~

~~Honkanen Heikki~~

~~Luoma-aho Tere~~

~~1,75~~

~~Suopanki Elina~~

~~Pyykönen Pentti~~

~~1,75 3,5~~

~~Kiemunki Sari-Anne~~

7 ääntä

Savukoski

7 ääntä

7 sairaansijaa

~~Ahola Merja~~

~~1,75 2,33~~

~~Hirvasaho Katja~~

~~Kelloniemi Marja-Liisa~~

~~1,75 2,33~~

~~Haapakoski Raimo~~

~~Kilpimaa Kari~~

~~1,75 2,33~~

~~Martin Heidi~~

~~Savukoski Jouko~~

~~1,75 -~~

~~Luiro Anu~~

7 ääntä

Päätös:

Ääniluettelo vahvistettiin yllä olevaksi.

Hyväksyttiin Haapakosken esitys ylimääräisenä asiana otettavaksi käsittelyyn Savukosken toimitila-asia pykäläksi 64 ja muutettiin esityslistan tiedotusasioiden ja muiden asioiden pykälänumerointia.

Ääniluetteloä korjattiin § 64 ajaksi, kun Jouko Savukoski poistui kokouksesta esteellisenä.

TERVEYDENHUOLLON JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTÄMISEN SELVITYSTYÖN LOPPURAPORTTI

Hall § 48 Kuntayhtymän jäsenkunnat päättivät selvityttää Lapin sairaanhoitopiirillä terveydenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon järjestämismvastuun siirtämistä Lapin sairaanhoitopiirille. Mukana selvityksessä ovat olleet myös muut Itä-Lapin kunnat. Selvityksen loppuraportti julkistetaan 8.5.2018.

Loppuraportti esitellään ja ehdotus annetaan kokouksessa.

Todettiin, että selvitystyön loppuraporttiluonnoksen sisältöön liittyviä kommentteja on voinut jättää 15.5.2018 saakka ja raportin lopullinen versio toimitetaan kommentointiajan päättymisen jälkeen.

Ehdotus: JI.vt. Hallitus päättää asian selvitystyön loppuraportin valmistumisen jälkeen seuraavassa kokouksessa.

Päätös: Hallitus päättää asian selvitystyön loppuraportin valmistumisen jälkeen seuraavassa kokouksessa.

Hall § 61 Loppuraportti julkaistiin 17.5.2018 (oheismateriaalina) ja siinä todetaan mm. (*"lainaukset raportista"*):

"Vastuu keskeisistä peruspalveluista kuten perusterveydenhuollosta tai sosiaalihuollosta on Suomessa viranomaiselle lainsäädännössä asetettu velvollisuus ja tehtävä huolehtia kyseisten palvelujen saatavuudesta omalla alueellaan. Järjestämismvastuu liittyy nimensä mukaisesti siihen, että viranomainen huolehtii ja varmistaa näiden palveluiden saatavuudesta, mutta ei välttämättä itse tuota näitä palveluita. Kunnilla on perinteisesti laaja järjestämismvastuu palveluiden tuottamisesta. Kunnat voivat kuitenkin siirtää paitsi tuotantovastuun myös järjestämismvastuun. Järjestämismvastuu voidaan siirtää vain toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Kuntalain 8 §:n mukaan kunta voi järjestää sille laissa säädetyt tehtävät itse tai sopia järjestämismvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Lakisääteisessä yhteistoiminnassa järjestämismvastuu on kunnan puolesta toisella kunnalla tai kuntayhtymällä (erityisesti erikoissairanhoidossa).

Kuntalaissa säädetään järjestämismvastuun laajuudesta. Järjestämismvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta; 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä; 3) tuottamisavasta; 4) tuottamisen valvonnasta; 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Järjestämismvastuu on käytännössä jakamaton kunkin toiminnon osalta (kuten perusterveydenhuolto, sosiaali-huolto, jne.) eli se muodostaa yhtenäisen kokonaisuuden, jota ei voi jakaa osiin usean eri tahon järjestämismvastuulle.

...Terveys- ja hyvinvoinnin järjestämismääräyksen siirtämisen selvitystyön loppuraportti

Sairaanhoitopiirin perussopimuksen mukaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tehtävä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta sairaanhoitopiirille laissa säädetyt tehtävät. Lisäksi kuntayhtymä voi tuottaa terveydenhuollon, sosiaali-huollon ja muita tehtäviä. Selvityksen edetessä todettiin, että selvityksen alaisten palveluiden järjestämismääräyksen siirrolle ei ole jursidisiä esteitä ja on näin ollen mahdollinen.

Selvityksen aikana merkitykselliseksi nousi kysymys siitä, onko järjestämismääräyksen siirto ennen maakunta- ja soteuudistuksen voimaatuloa merkityksellinen ja saavuttavatko kunnat merkittävää hyötyä palveluiden siirrosta ensin Lapin sairaanhoitopiirille.

Maakunta- ja soteuudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2020. Tällöin sosiaali- ja terveystieteiden ja ympäristöterveydenhuollon palveluiden järjestämismääräyksen siirtäminen maakunnalle. Maakunta-, sote- ja valinnanvapauslakien käsittely on vielä kesken ja ne on tarkoitus käsitellä eduskunnassa kevään 2018 aikana. Mikäli lait hyväksytään, ne astuvat voimaan vuoden 2018 aikana. Maakuntavaalit on alustavan aikataulun mukaisesti tarkoitus järjestää lokakuussa 2018. Lapin maakunta- ja sotevalmistelussa on käynnissä maakunnan strategiatyö ja konsernirakenteen valmistelu sekä sote-valmistelun työsuunnitelman laadinta.

Mikäli maakunta- ja soteuudistus etenee valtioneuvoston suunnittelemissa aikatauluissa, selvitysrhmä katsoo, että järjestämismääräyksen siirto Lapin sairaanhoitopiirille vuoden 2019 alussa ei ole tarkoituksenmukaista siirtymä-kauden lyhyiden vuoksi. Sote-uudistuksen eteneminen edellyttää toimintojen siirtämisen valmistelua vuosien 2018- 2019 ajan maakuntaan siirtämiseksi. Lapin sairaanhoitopiiri voi osaltaan olla edistämässä kuntien välistä yhteistyötä, esimerkiksi henkilöstön rekrytoinnin, osaamisen kehittämisen sekä erityisosaamisen välittämisen osalta. Mikäli maakuntauudistus puolestaan lykkääntyy myöhemmäksi pitkien siirtymäaikaisten vuoksi tai jää kokonaan toteutumatta, Lapin sairaanhoitopiiri käy omistajakuntien kanssa strategiakeskustelun sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä. Mikäli muilla omistajakunnilla ei ole tahtoa rakenteellisiin ratkaisuihin, tarkastellaan mahdollisuus edetä Itä-Lapin kuntien kanssa johtopäätösten mukaisesti. Tällöin järjestämismääräyksen siirto tulisi siis vaiheittain vuosien 2019- 2020 aikana. Järjestämismääräyksen siirto tulisi siis vaiheittain ja sen toteuttamiseen tulisi varata resursseja niin kunnista kuin myös Lapin sairaanhoitopiiristä.

8.2 Järjestämismääräyksen siirron reunaehdot mikäli siirto tapahtuu

Tässä luvussa kuvataan tarkemmin niitä reunaehtoja, jotka ovat merkityksellisiä mikäli sosiaali- ja terveydenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon järjestämismääräyksen siirto Lapin sairaanhoitopiirille.

20.6.2018

...Terveysthuollon järjestämisvastuun siirtämisen selvitystyön loppuraportti

8.2.1 Taloudelliset vaikutukset

Itä-Lapissa sosiaali- ja terveydenhuollon nettokustannukset ovat korkeammat kuin Lapin sairaanhoitopiirin muissa kunnissa sekä valtakunnallisesti. Tämän selvityksen laadinnassa ei perehdytty tarkemmin kustannusten muodostumisen perusteisiin. Aiemmissa selvityksissä on kuitenkin todettu, että korkeampien kustannuksien taustatekijöitä ei voi selittää pelkästään ikääntymisestä, sairastavuudesta ja pitkistä etäisyyksistä johtuviksi. Kustannuskehityksen taustalla vaikuttavat myös palveluiden myöntämisen kriteerit, toimintakulttuurit sekä palveluiden järjestämisen tavat ja mallit.

Järjestämisvastuun siirrosta ei saa aiheutua lisäkustannuksia muille sairaanhoitopiirin jäsenkunnille. Itä-Lapin kunnat vastaisivat siirron aiheuttamista erilliskustannuksista.

Sosiaalihuollossa on menoeriä jotka ovat joissakin kunnissa sosiaalitoimen budjetissa toisissa kunnissa taas yleis-hallinnossa kuten työllisyyspalvelut. Näiden osalta järjestämisvastuun siirtovaiheessa kuntien osalta pitää selkeästi erottaa ne kulut, jotka Itä-Lapin kunnat maksaisivat omina sosiaalihuollon kuluina sairaanhoitopiirille, niistä yleis-hallinnon kuluista, jotka järjestämisvastuun siirryttyä täytyy jättää kunnan itsensä kautta maksettavaksi.

Muualta saatujen kokemusten perusteella järjestämisvastuun siirrolla ei saavutettaisi kustannussäästöjä lyhyellä aikavälillä. Toimintojen siirtämisen yhteydessä on varauduttava mm. tietojärjestelmien integraatioista aiheutuviin muutuskustannuksiin. Palvelutoiminnan integraatio ja toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen hillitsevät kustannuskasvua pitkällä aikavälillä. Palveluiden myöntämiskriteerien ja toimintakulttuurin yhdenmukaistaminen vie aikaa, mutta mahdollistaa resurssien yhdenmukaisen käytön myötä tehokkaamman toiminnan.

8.2.2 Henkilöstön siirto

Järjestämisvastuun siirtyessä sosiaali- ja terveydenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon henkilöstö siirtyisi Lapin sairaanhoitopiirille liikkeen luovutuksen periaattein vanhoina työntekijöinä. Siirtymähetkellä työntekijät säilyttäisivät voimassa olevat työ- tai virkasuhteen oikeudet ja velvollisuudet. Uusi työnantaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä. Henkilöstön siirron osalta olisi laadittava oma sopimus tarkempien yksityiskohtien sopimiseksi.

Kunnissa työskentelevien sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalveluhenkilöstön osalta siirrosta sovittaisiin erikseen maakunta- ja soteuudistuksen linjauksen mukaisesti.

8.2.3 Osaavan henkilöstön saatavuuden turvaaminen

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön rekrytoinneissa sijaisuuksiin on Itä-Lapin kaikissa kunnissa merkittäviä haasteita. Pääasiassa vakituisiin virkoihin ja toimiin on saatu henkilöstö palkattua, mutta äkilliset poissaolot katetaan lähinnä olemassa olevan henkilöstön turvin.

...Terveystenhuollon järjestämisvastuun siirtämisen selvitystyön loppuraportti

Järjestämisvastuun siirto ei suoraan vaikuttaisi sijaishenkilöstön saata- vuuteen alueella. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöresurssien tur- vaamiseksi tulisi kehittää erilaisia menettelyitä. Yhteistyötä tulisi tiivistää toimipisteiden välillä loma-aikojen, äkillisten sijaisuuksien hoitoon sekä vakituisiin tehtäviin palkkaamisessa. Kollegoiden ammatillinen tuki seu- tukunnassa olisi tärkeää toiminnan turvaamiseksi. Iso organisaatio voisi tarjota erilaisia työtehtäviä ja mahdollisuuksia työuralla etenemiseen eri työpisteissä.

Osaava henkilöstö olisi turvattava myös tukipalveluiden osalta. Lapin sairaanhoitopiiri on päättänyt hankkia palkkahallinnon palvelut 1.6.2018 alkaen Kunnan Taitoa oy:ltä, jolla mahdollistettaisiin myös siirtyvän hen- kilöstön henkilöstö- ja palkkahallinnon palvelut. Talouspalveluiden ul- koistamisen tarvetta tarkastellaan.

8.2.4 Lapin sairaanhoitopiirin organisaatio

Lapin sairaanhoitopiirin nykyinen organisaatorakenne palvelee erikois- sairaanhoidon palveluiden järjestämistä. Sosiaalihuollon, perustervey- denhuollon ja ympäristöterveydenhuollon mukaantulo edellyttäisi sekä lainsäädännöllisistä että toiminnallisista syistä muutoksia nykyiseen ra- kenteeseen. Organisaatiota olisi uudistettava vastaamaan laaja-alaista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämis- ja tuotantoraken- netta.

Sosiaalihuoltolain (2014) lisäksi sosiaali- ja terveystenpalveluja säädellään noin 30 eri erityislailla, joiden pohjalta sosiaalipalvelut on luokiteltu 44 eri tehtävään ja palveluun. Sosiaalihuollon palvelut ovat varsin tarkkaan normitettuja sekä palvelut myönnetään tekemällä hallintopäätökset. So- siaalihuollon järjestämisvastuun siirtyessä olisi organisaatorakenteessa huomioitava yksilöasioiden käsittelyn erityispiirteet. Sosiaalihuollon pal- veluiden järjestäjällä tulee olla sosiaalihuollosta vastaava toimielin.

Ympäristöterveydenhuollon mukaisten lakien edellyttämänä viranomais- tehtävien hoitamisen toimielin olisi myös siirron yhteydessä ratkaistava.

Lapin sairaanhoitopiirillä ei ole laboratoriotointa, vaan palvelun tuot- taa NordLab. Kunnissa oleva laboratorio-toiminta siirtyisi liikkeen luovu- tuksella NordLabille.

8.2.4 Sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöt ja muut omaisuusjär- jestelyt

Itä-Lapissa sosiaali- ja terveydenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon kiinteistöt ovat pääasiassa kuntien omistuksessa. Järjestämisvastuun siirtyessä Lapin sairaanhoitopiiri vuokraa käytössä olevat tilat kunnilta. Tämän ohella irtainta omaisuutta koskevat käyttöoikeudet toteutetaan kuntien kannalta kustannusneutraalisti. Tämä tarkoittaa sitä, että niissä tilanteissa, joissa kunta antaa maksuttomasti irtainta omaisuutta sai- raanhoitopiirin käyttöön, siitä ei enää voida erikseen laskuttaa kunta- osuuden osana.

...Terveysthuollon järjestämismvastuun siirtämisen selvitystyön loppuraportti

8.2.7 Vaikutusten ennakoarvio – yhteenveto

Näkökulma	0-tilanne	Vaihtoehto 1
	Kunnat järjestävät sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut	Lapin sairaanhoitopiiri järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut
Kuntalaiset (palvelutarpeen määrittely)	Kunta määrittelee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisen ja päätöksenteko toteutuu kunnassa. Kunta vastaa palveluiden yleisestä ohjauksesta, tarpeiden määrittelystä ja palvelujen suuntaamisesta.	Sosiaali- ja terveysthuollon kokonaisvastuu on Lapin sairaanhoitopiirillä. Päätöksenteko toteutuu sairaanhoitopiirin päätöksentekuelinten kautta. Palvelutarpeen määrittely, ohjaus ja valvonta toteutuvat sairaanhoitopiirin kautta. Sovitaan lähtötilanne palvelutoiminnalle.
Henkilöstö (saatavuus, työllistyminen)	Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön rekrytoinnissa on merkittäviä haasteita ja ammattilaisista on pulaa. Erityisosaamista vaativat palvelut ovat usein yksittäisten henkilöiden varassa.	Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksen periaattein Lapin sairaanhoitopiirille. Siirto ei suoraan vaikuttaisi sijaishenkilöstön saatavuuteen alueella, vaan tulisi kehittää eri menettelyitä ja tiivistää yhteistyötä eri toimipisteiden välillä henkilöstön rekrytoinnissa. Iso organisaatio voisi tarjota erilaisia työtehtäviä ja mahdollisuuksia työuralla etenemiseen eri työpaikoissa.
Organisaatio (hallinto, päätöksenteko)	Kunnilla ja kuntayhtymällä on oma sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatio- ja päätöksentekorakenne. Rakenteet ovat erilaiset.	Lapin sairaanhoitopiirin organisaatiota on uudistettava vastaamaan laaja-alaista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisen ja tuotantorakennetta. Organisaatorakenteessa on huomioitava sosiaalihuollon yksilöasioiden käsittelyn sekä ympäristöterveydenhuollon viranomaistehtävien hoitamisen erityispiirteet.
Talous (kustannukset, toimitilat)	Sosiaali- ja terveydenhuollon nettokustannukset ovat korkeammat verrattuna Lapin sairaanhoitopiirin muihin kuntiin ja valtakunnallisesti. Sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöt ovat kuntien ja kuntayhtymän omistuksessa. Palveluasumisen kiinteistöjä on myyty yksityisille toimijoille tai myyntiselvityksiä on käynnistymässä.	Järjestämismvastuun siirrolla ei saavutettaisi kustannussäästöjä lyhyellä aikavälillä. Siirron yhteydessä on varauduttava muutuskustannuksiin (ict-palvelut, järjestelmien integraatiot). Palvelutoiminnan integraatio ja toiminnan pitkäaikainen kehittäminen voivat hillitä kustannuskasvua pitkällä aikavälillä. Siirron yhteydessä toimitilat vuokrataan. Siirto toteutetaan kunnille kustannusneutraalilla tavalla omaisuuden osalta, jolloin kunta antaa maksuttomasti irtainta omaisuutta sairaanhoitopiiriin käyttöön, eikä sitä enää voi erikseen laskuttaa kuntaosuuden osana.
Aluekehitys- ja elinvoima (paikalliset yritykset, hankinnat)	Kunnat ja kuntayhtymä hankkivat erilaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita ja tukipalveluita kolmansilta osapuolilta myös paikallisilta yrityksiltä (apteekki, pesulapalvelut)	Järjestämismvastuun siirron yhteydessä kartoitetaan kolmansien osapuolten kanssa solmitut sopimukset ja arvioidaan niiden merkitys siirtotilanteessa yhdessä kuntien ja kuntayhtymän kanssa.
Laajemmat vaikutukset (maakunta-valmistelu)	Kunnat ja kuntayhtymä valmistautuvat maakunta- ja soteuudistukseen.	Mikäli maakunta- ja soteuudistus etenee, järjestämismvastuun siirto vuoden 2019 alussa ei ole tarkoituksenmukaista siirtymäkauden lyhyden vuoksi. Mikäli maakuntauudistus lykkääntyy Lapin sairaanhoitopiiri käy omistajakuntien kanssa strategiakeskustelun sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä. Mikäli muilla omistajakunnilla ei ole tahtoa rakenteellisiin ratkaisuihin, tarkastellaan mahdollisuus edetä Itä-Lapin kuntien kanssa järjestämismvastuun osalta.

20.6.2018

...Terveysthuollon järjestämismvastuun siirtämisen selvitystyön loppuraportti

Loppuraportissa siis todetaan, että mikäli maakunta- ja soteuudistus etenee, järjestämismvastuun siirto vuoden 2019 alussa ei ole tarkoituksenmukaista siirtymäkauden lyhyiden vuoksi. Mikäli maakuntauudistus lykkäytyy Lapin sairaanhoitopiiri käy omistajakuntien kanssa strategiakeskustelun sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä. Mikäli muilla omistajakunnilla ei ole tahtoa rakenteellisiin ratkaisuihin, tarkastellaan mahdollisuus edetä Itä-Lapin kuntien kanssa järjestämismvastuun osalta.

Ehdotus: JI.vt.

Kuntayhtymän hallitus esittää jäsenkunnille, etteivät ne siirrä terveydenhuollon järjestämismvastuuta vuoden 2019 alussa Lapin sairaanhoitopiirille.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus esittää jäsenkunnille, etteivät ne siirrä terveydenhuollon järjestämismvastuuta vuoden 2019 alussa Lapin sairaanhoitopiirille.

20.6.2018

SÄHKÖENERGIAN HANKINTA

Hall § 62

Kuntayhtymän nykyinen sähköenergian hankintasopimus päättyy 31.12.2018. Kemijärven kaupungin tekninen palvelualue on kilpailuttanut Itä-Lapin hankintarenkaan sähköenergian vuosille 2019-2020. Tarjouksissa on lisäksi optio vuosille 2021-2022.

Kuntayhtymä on ollut mukana Itä-Lapin hankintarenkaassa, jossa on myös Kemijärven kaupunki, Sallan ja Savukosken kunnat sekä niiden hallinnoimia yhteisöjä.

Tarjouspyyntö on julkaistu julkisten hankintojen ilmoituskanavassa ja tarjouksia saatiin 7. Tarjousten avauspöytäkirja ja tarjouspyynnössä olleiden valintakriteerien mukaan laskettu vertailuhintalaskelma on oheismateriaalina.

Ehdotus: JI.vt.

Hallitus valitsee sähköenergian toimittajaksi vuosille 2019-2020 kokonaistaloudellisesti edullisimman toimittajan Oulun Sähkönmyynti Oy:n marginaalilla 2,17.

Päätös:

Hallitus valitsi sähköenergian toimittajaksi vuosille 2019-2020 kokonaistaloudellisesti edullisimman toimittajan Oulun Sähkönmyynti Oy:n marginaalilla 2,17.

20.6.2018

ROMEXIS- JA WINHIT-JÄRJESTELMIEN TIETOTEKNIKKAPALVELUT

Hall § 63

LapIT Oy on lähettänyt tarjouksen Romexis-kuvantamisjärjestelmän ja WinHit-potilastietojärjestelmän alustanvaihdosta. LapIT Oy uudistaa useamman asiakkaansa vastaavia sovelluspalvelin- ja tietokanta-alustan ympäristöjä. Muutos on tarpeellinen, koska SQL-tietokantaympäristö ja sovelluspalvelimen käyttöjärjestelmä ovat vanhenemassa ja niiltä on loppumassa Microsoft-tuki. Käyttö-, sovellus- ja tietokantapalvelun hinta on 369 e/kk/järjestelmä (alv 0), minkä lisäksi käyttöönoton työt laskutetaan erikseen toteutuneen mukaan. Molempien alustavaihtojen yhteenlaskettu työmääräarvio on 10-13 htp. Sovellustoimittajien kustannukset muutoksesta ovat alle 1000 euroa.

Ehdotus: JI.vt.

Hallitus hyväksyy LapIT Oy:n tarjouksen Romexis- ja WinHit-järjestelmien alustanvaihtoon liittyvän tietotekniikkapalvelusopimuksen.

Päätös:

Hallitus hyväksyi LapIT Oy:n tarjouksen Romexis- ja WinHit-järjestelmien alustanvaihtoon liittyvän tietotekniikkapalvelusopimuksen.

20.6.2018

SAVUKOSKEN TOIMITILOJEN HANKINTA

Hall § 64

Johtava lääkäri vt.:

Edellisessä hallituksen kokouksessa päätettiin hankkia Savukoskelle toimitiloiksi Salen-tila Koillismaan Osuuskaupalta ehdolla, että tilan on kuntotutkimuksen jälkeen soveltuva.

Ehdotus: JI.vt.

Hallitus valtuuttaa johtavan lääkärin neuvottelemaan Koillismaan Osuuskaupan kanssa kuntotutkimuksen aiheuttamien kulujen maksamisesta. Johtava lääkäri tilaa kuntotutkimuksen samalta toimijalta kuin alkuperäinenkin tutkimus on tilattu. Samalla hän tilaa kuntotutkimuksen myös jo ostettuihin neuvolan tiloihin.

Kunnilta pyydetään peruspääomaa hankintaan, suunnitteluun ja urakan toteutukseen maksimissaan 400.000 €, kummaltakin kunnalta 50 % + 50 %.

Savukosken rakennusmestari Jarmo Ahtinen valtuutetaan valmistelemaan kilpailutusta KVR-urakan mukaisesti.

Päätös:

Hallitus valtuuttaa johtavan lääkärin neuvottelemaan Koillismaan Osuuskaupan kanssa kuntotutkimuksen aiheuttamien kulujen maksamisesta. Johtava lääkäri tilaa kuntotutkimuksen samalta toimijalta kuin alkuperäinenkin tutkimus on tilattu. Samalla hän tilaa kuntotutkimuksen myös jo ostettuihin neuvolan tiloihin.

Kunnilta pyydetään peruspääomaa hankintaan, suunnitteluun ja urakan toteutukseen maksimissaan 400.000 €, kummaltakin kunnalta 50 % + 50 %.

Savukosken rakennusmestari Jarmo Ahtinen valtuutetaan valmistelemaan kilpailutusta KVR-urakan mukaisesti.

Jouko Savukoski katsoi itsensä esteelliseksi asiassa ja poistui tämän asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana tässä pykälässä toimi Heikki Honkanen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

MUUT ASIAT

Hall § 66

Todettiin, että kotisairaanhoidajan työloman sijaisuuteen oli vain yksi hakija, joka voi ottaa tehtävän vastaan aikaisintaan 27.8.2018. Siihen saakka tehtävää hoitaa Hoitola Susannea, korvaukseksi on sovittu 2500 €/kk, jonka lisäksi korvataan matkat laskutuksen mukaan.

Keskusteltiin sairaanhoidajien rekrytoinnin vaikeuksista, joka johtuu kuntayhtymän matalammasta palkkatasosta naapurikuntiin nähden.

Kuntayhtymän kiinteistöjen arvonmääritys päätettiin antaa rakennustarkastajan Keijo Kotavuopion ja rakennusmestarin Jarmo Ah-tisen valmisteltavaksi.

20.6.2018

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät 58 – 61, 64 -66

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät 62 - 63

Hvall 3 §:n mom/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät 62 - 63

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Valitusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymä

Hallitus

Sodankyläntie 202 A, 98500 PELKOSENNIEMI

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuskirjelmästä on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen, käynti- ja postiosoite:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Isokatu 4, 90100 Oulu

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät

Valitusaika 30 päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa.

Liitetään pöytäkirjaan

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

| | |